

Code of Conduct

for leverandører og samarbejdspartnere

6. juli 2022

I AKF er vi ikke blot vores samfundsansvar bevidst. Vi tager vores ansvar meget alvorligt, og sætter derfor barren højt for vores eget og samarbejdspartneres arbejde med samfundsansvar.

Vi har i AKF forpligtet os til at efterleve og rapportere på FN's Global Compact-initiativ for ansvarlige virksomheder. Samtidigt arbejder vi for, at alle vores aktiviteter er i overensstemmelse med sociale minimumsstandarder, herunder FN's Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og ILO-konventionerne. Desuden ser vi det også som en selvfølge, at alle gældende globale og lokale reguleringer og love overholdes.

Vores samarbejdspartnere skal derfor også efterleve ovennævnte grundlæggende principper og minimumsgarantier inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

Forpligtelser med kædeansvar

Denne Code of Conduct beskriver de krav, vi i AKF har til vores samarbejdspartnere, herunder leverandører og underleverandører (med kædeansvar). I det følgende er alle disse aktører kaldet Leverandøren.

Leverandøren er forpligtet til at informere dennes samarbejdspartnere og underleverandører om deres forpligtelser i henhold til denne Code of Conduct. Det er samtidigt leverandørens ansvar at udføre alle relevante og nødvendige foranstaltninger for at sikre, at kravene overholdes i hele værdikæden. Eventuelle udgifter til dette afholdes af Leverandøren.

Hvor krav i konkrete aftaler er strengere end i denne Code of Conduct, vil kravene i den konkrete aftale altid være gældende. Der henvises altså til de konkrete aftaler for den aftalte regulering.

Kontrol og dokumentation

Leverandøren skal være i stand til, på opfordring fra AKF, at kunne dokumentere, at kravene i denne Code of Conduct overholdes. AKF og eventuelle tredjeparter, udvalgt af AKF, forbeholder sig ret til at foretage anmeldte kontrolbesøg på Leverandørens arbejdssteder for at bekræfte, at kravene

overholdes. I forbindelse med kontrolbesøg, skal Leverandøren give AKF (eller tredjepart) adgang til alle relevante oplysninger.

Efter en konkret vurdering, inden for de til enhver tid gældende juridiske rammer, kan AKF videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i denne Code of Conduct. Informationer kan videregives til relevante myndigheder, hvis videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

Mislighold

I tilfælde af Leverandørens manglende efterlevelse af denne Code of Conduct, betragtes Leverandøren som værende i væsentlig misligholdelse, hvilket berettiger AKF til ophævelse af aftalen. Yderligere regulering af Leverandørens misligholdelse kan ske i den konkrete aftale.

Krav til Leverandørers samfundsansvar

Menneskerettigheder

Diskrimination og krænkelse

AKF støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerende menneskerettigheder. Leverandøren skal derfor sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne. I AKF respekterer vi kulturelle forskelle, og Leverandøren må derfor ikke praktisere diskrimination på arbejdspladsen eller i forsyningskæden, f.eks. på køn, race, hudfarve, religion, tro, politisk holdning, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Arbejdstagerrettigheder

Organisering og kollektiv forhandling

AKF respekterer alle medarbejders ret til at organisere sig, samt ret til fælles forhandling. Leverandøren skal derfor anerkende sine medarbejders ret til medlemskab af- og/eller etablering af en forening, herunder fagforening.

Tvangsarbejde

AKF tolererer ingen tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde hos Leverandøren. Dette omfatter f.eks.

tvangsmæssigt fængselsarbejde, arbejde på tvungen kontrakt, slaveri og andre former for arbejde, som udføres mod en persons vilje eller ønske.

Børnearbejde

AKF respekterer børn og unges ret til udvikling og uddannelse, og AKF accepterer ikke børnearbejde. Børn under 13 år må derfor, som udgangspunkt, ikke arbejde for Leverandøren. Børn i alderen 13-14 år må højst arbejde 2 timer på skoledage og 7 timer på fridage. Den ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 35 timer i uger, hvor der er helt skolefri. Unge i alderen 15-18 år skal sikres arbejdsbetingelser, som er tilpasset deres alder. Der skal for både børn og unge sikres beskyttelse mod økonomisk udnyttelse og enhver form for arbejde, der kan skade deres sikkerhed, sundhed og fysiske, mentale, moralske eller sociale udvikling, eller som kan gå ud over deres skolegang.

Lærlinge

I AKF stiller vi krav til Leverandører om beskæftigelse af lærlinge på vores byggepladser. Ved lærlinge forstås arbejdstagere, som Leverandøren indgår- eller har indgået en uddannelsesaftale med. Uddannelsesaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som lærlingen følger, og skal være rettet mod, at lærlingen opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter lærlingens uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Opholds- og arbejdstilladelse

Leverandørens medarbejdere og underleverandører skal være i besiddelse af lovlig opholds- og arbejdstilladelse, og alle medarbejdere skal være registreret i relevante registre iht. gældende regulering herom, herunder Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT).

Arbejds- og ansættelsesforhold

Leverandøren skal sikre den grundlæggende menneskeret til gode arbejdsforhold. Leverandørens medarbejdere må ikke udsættes for nogen form for fysisk afstraffelse, trusler om vold eller fysisk, seksual, psykisk- eller mundtlig chikane eller mishandling på arbejdspladsen og/eller i arbejdsrelaterede situationer.

Arbejdstider

AKF anerkender behovet for en fornuftig balance mellem arbejdstid og fritid for alle. Medmindre

lokal lovgivning angiver andet, må Leverandørens medarbejdere ikke arbejde mere end gennemsnitligt 48 timer per uge, i en periode på 4 måneder, ej heller hvis der er tale om såkaldt frivilligt overarbejde. Medarbejderne skal have en daglig hvileperiode på mindst 11 sammenhængende timer inden for 24 timer. Derudover skal medarbejderne have ret til et ugentligt fridøgn.

Løn og overenskomst

Leverandøren skal overholde ILO94, samt være omfattet af den mest repræsentative, landsdækkende, kollektive danske overenskomst, enten gennem medlemskab af relevant arbejdsgiverforening eller gennem tiltrædelsesoverenskomst med ét eller flere af FH's forbund. Ansatte skal være omfattet af gældende overenskomsters løn- og ansættelsesvilkår, så de ansatte sikres en løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i Danmark.

Privatliv

Leverandøren skal overholde gældende regler for behandling af personoplysninger, GDPR, og herigennem respektere medarbejderen og samarbejdspartnerens ret til privatliv, når virksomheden indsamler og opbevarer private oplysninger.

Miljø

Miljø- og klimamæssig ansvarlighed

I AKF lægger vi mange kræfter i at reducere vores direkte såvel som indirekte miljø- og klimapåvirkning.

Leverandøren er derfor også forpligtet til at arbejde for en reducere af Leverandørens miljø- og klimapåvirkning. Dette inkluderer f.eks., at Leverandøren skal minimere anvendelsen af fossile brændstoffer, skadelig kemi, samt unødigt ressource- og energiforbrug. Leverandøren skal så vidt muligt anvende ressourcer og materialer fra ansvarlige ressourceudvindere, samt fremme anvendelsen af genbrug og genanvendelse.

Antikorruption

Korruption, afpresning og bestikkelse

I AKF accepterer vi ingen form for korruption, afpresning eller bestikkelse, og vi hverken tilbyder eller modtager nogen form for uretmæssig betaling. AKF kræver, at Leverandøren handler på samme måde.